



AMP  
conseils

Amelioration Management Performance

# Catalogue de formation

*Responsabiliser Accompagner Identifier Analyser Améliorer Externaliser*





# SOMMAIRE

Dans vos demandes, merci d'indiquer le numéro de la thématique ci-dessous :

## MANAGEMENT DE LA QUALITÉ

- QUA 01 Mettre en place un système de management conforme à ISO 9001 - Version 2015
- QUA 02 Savoir mettre en place un système ISO 13485
- QUA 03 Former les auditeurs internes ISO 9001 - Version 2015
- QUA 04 Sensibilisation du personnel à une démarche qualité
- QUA 05 Intégrer les exigences de l'EN/AS 9100 dans un Système de Management de la Qualité (aéronautique)
- QUA 06 Intégrer les exigences de l'IATF 16949 dans un Système de Management de la Qualité (automobile)
- QUA 07 Formation à l'évaluation et l'audit des fournisseurs
- QUA 08 Démarche d'amélioration continue des performances
- QUA 09 Savoir analyser des risques sur les processus de l'entreprise
- QUA 10 Responsable Qualité Sécurité et/ou Environnement (QSE) en Temps Partagé
- QUA 11 Maîtriser les risques de contamination alimentaire avec la Méthode HACCP
- QUA 12 Mettre en place un système de management conforme à la norme ISO 22000

## MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- RHU 01 Formation à la conduite de réunion
- RHU 02 Savoir mener un Entretien annuel (individuel et professionnel)
- RHU 03 Initiation à l'informatique (Windows, Word, Excel et Internet)
- RHU 04 Améliorer nos relations par l'analyse de nos comportements
- RHU 05 Management Opérationnel - SAVOIR ETRE pour SAVOIR FAIRE



## MANAGEMENT DE LA SECURITÉ

**SEC 01** Former les membres du CSE-CSST

**SEC 02** La communication du CSE-CSST

**SEC 03** La Médiation et CSE-CSST

**SEC 04** Etude des accidents du travail ; l'arbre des causes

**SEC 05** Document unique : évaluation des risques professionnels

**SEC 06** Plan de prévention et protocole de sécurité

**SEC 07** Construction d'un Livret Sécurité Environnement

**SEC 08** Organisation Incendie

**SEC 09** Mettre en place un SMS conforme à l'ISO 45001

**SEC 10** Formation à la réglementation sécurité

**SEC 11** Devenir Animateur Sécurité et/ou Environnement

**SEC 12** Former les auditeurs internes à la Sécurité

**SEC 13** Formation / Sensibilisation du personnel à la sécurité

**SEC 14** Ergonomie des postes de travail (Troubles Musculo-Squelettiques)

**SEC 15** Faire son diagnostic sécurité

**SEC 16** Assurer une veille réglementaire Environnement et/ou Sécurité

**SEC 17** Devenir Responsable Qualité Sécurité et/ou Environnement (QSE)  
en Temps Partagé

## MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT

**ENV 01** Mettre en place un SME conforme à ISO 14001 - version 2015

**ENV 02** Former les auditeurs internes ISO 14001 - version 2015

**ENV 03** Devenir Animateur Sécurité et/ou Environnement

**ENV 04** Construction d'un Livret Sécurité Environnement

**ENV 05** Responsable Qualité Sécurité et/ou Environnement en Temps Partagé

**ENV 06** Réaliser son diagnostic environnement

**ENV 07** Formation à la réglementation environnement



## FORMATION AUX OUTILS DE LA QUALITÉ

- OQP 01 SPC ou MSP
- OQP 02 Etude et Résolution de Problèmes
- OQP 03 SMED
- OQP 04 AMDEC Produits/Procédés/Moyens de production
- OQP 05 HACCP
- OQP 06 JAT (Juste A Temps)/KANBAN
- OQP 07 "5 S"
- OQP 08 Audit de processus (5 M)
- OQP 09 Savoir mettre en place une démarche d'amélioration continue



### *Méthodologie et mise en Oeuvre*

AMP conseils QSE dans le déroulement de ses formations attache une grande importance à la pédagogie et à toutes les techniques d'apprentissages performantes. Spécialisé dans le dialogue social, la médiation et le traitement des conflits, AMP Conseils QSE utilise des techniques et des méthodes pédagogiques autour des thématiques qui sont incluses dans notre prestation.

Ainsi nous privilégions les exercices individuels, collectifs, les moments de réflexions, les échanges de pratiques, les démarches actives et pro actives pour permettre à chaque stagiaire de s'approprier les outils qui feront la différence. Chaque module de cette formation possède un objectif et pour atteindre celui-ci, nous utilisons toutes les composantes de mémorisation adaptées en rapport avec les spécificités de chacun (je pense, je dis, je fais, j'agis et je montre que je sais). Pour ce faire nous adaptons nos méthodes en fonction du public et travaillons sur des supports qui sont du travail de groupes, support vidéo, travail individuel, exercices de sensibilisation, jeux et tests permettant ainsi de démontrer par des analogies, des métaphores, des implications personnelles le bien fondé de nos objectifs.

Nos formations restent tournées vers l'humain et respectent les individus par des exercices appropriés et performants.

La confidentialité de nos exercices individuels est une base de travail que nous rappelons à chaque session.





**Toutes nos formations ont une trame générique et peuvent être adaptées à vos besoins.**

- Pour chaque demande, la formation sur mesure passe par les phases de développement suivantes :

- ✓ Définition du besoin avec la fiche programme de la formation choisie
- ✓ Analyse de faisabilité
- ✓ Formalisation d'une formation selon support générique
- ✓ Adéquation des moyens pédagogiques
- ✓ Actualisation des formations existantes (si besoin)



**Résultats de la méthode = 100% des stagiaires satisfaits sur 2019, 2020, 2021**



**Les étapes de l'action :**

#### AVANT LE DÉMARRAGE DE L'ACTION

Après avoir pris contact avec vous, AMP Conseils QSE s'engage à vous faire parvenir :

- Une convention de formation et / ou un devis d'intervention
- Une confirmation d'inscription
- Les modalités de déroulement du programme

#### DÉROULEMENT DE L'ACTION

En fonction de l'organisation que vous avez choisie :

- Dans nos locaux (Proche de Chambéry ou autres villes si besoin, Grenoble, Lyon) en inter
- Nos consultants-formateurs vous rencontreront dans votre entreprise en intra

#### A L'ISSUE DE L'ACTION

Une attestation de formation est remise à l'employeur et/ou au participant.



Nota bene :

- Toutes nos formations en intra-entreprises, dans les locaux du client, c'est l'entreprise cliente qui prend en charge l'accueil des publics en situation de handicap.
- Pour nos formations interentreprises, l'accueil du public se fait en fonction du lieu choisi et du contrat de location.
- En cas de situation de handicap, contactez-nous pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps (page contact du site internet).
- Le délai d'accès à la formation est en fonction de la planification suivant les étapes précitées.